

Vorwort:

Die sichere Einhaltung rechtlicher Forderungen und der eigenen Standards ist die Grundlage des PROMOTECH Managementsystems. Die Unternehmenspolitik wird regelmäßig überprüft und an neue Entwicklungen angepasst. Die Leitlinien und Grundsätze sind für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verbindlich.

Das Qualitätsverständnis, die Mitarbeiter- und Kundenorientierung, die Arbeitssicherheit, der Umwelt- und Klimaschutz, der schonende Umgang mit Ressourcen bei allen Geschäftstätigkeiten und die damit verbundene Nachhaltigkeit, sind verpflichtend für PROMOTECH. Risiken und Chancen werden in allen Bereichen des Managementsystems, unter Berücksichtigung aller interessierten Parteien und aller Prozesse, ermittelt und bewertet. Maßnahmen zur Risikominimierung werden definiert. Ziel ist es, die maximale Sicherheit für Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Umwelt, Klima, Partner sowie die Einhaltung aller nationalen und internationalen Forderungen und Verpflichtungen sicher zu stellen.

Die Verantwortung dafür ist in den verschiedenen Funktionen und Organisationseinheiten festgelegt. Für die Umsetzung sind die jeweiligen Vorgesetzten verantwortlich, indem sie entsprechende Zielsetzungen ableiten und deren Erreichen überwachen.

Die Qualitätspolitik von PROMOTECH

Unsere Vision

Wir beliefern unsere Kunden mit Produkten in höchster Qualität.

Wir leben Qualität unternehmensweit in allen Prozessen.

Unsere Leitlinien

- Wir wollen zufriedene Kunden. Die erreichen wir mit Produkten und Dienstleistungen, deren Qualität den Erwartungen unserer Kunden entspricht oder diese übertrifft.
- Wir sehen das Streben nach Null-Fehler-Qualität als Verpflichtung für jeden Einzelnen.
- Unsere Vorgaben und Prozesse basieren auf internationalen Standards, Kundenanforderungen, unserem Wissen und unseren Erfahrungen. Ihre Kenntnis und verbindliche Einhaltung sind Grundlage für unsere Qualität.
- Wir sind bestrebt, die Vorgaben in Hinblick auf Produktsicherheit in der gesamten Lieferkette umzusetzen.
- Fehlervermeidung hat Vorrang vor Fehlererkennung. Qualität heißt für uns, die Dinge von Anfang an richtig zu tun und unsere Prozesse kontinuierlich zu verbessern. Prozessqualität senkt Kosten und erhöht die Wettbewerbsfähigkeit.
- Zur Qualität unserer Erzeugnisse und Dienstleistungen tragen unsere Zulieferer wesentlich bei. Wir stellen daher an sie die gleichen hohen Qualitätsansprüche wie an uns selbst.
- Alle MitarbeiterInnen sind ermächtigt und verpflichtet, einen Ablauf (Prozess) zu stoppen, sobald ein Fehler bemerkt wird.

Die Umweltpolitik von PROMOTECH

Unsere Vision

Wir schützen die Umwelt in allen Prozessen.

Wir leben einen effizienten Umgang mit Ressourcen.

Unsere Leitlinien

- Unser Ziel ist die kontinuierliche Verbesserung der betrieblichen Umweltleistung. Die Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften ist Grundvoraussetzung unseres Handelns. Ein offener Dialog mit Kunden, Behörden und der Öffentlichkeit ist uns wichtig.
- Umweltschutz betrifft alle MitarbeiterInnen. Durch Schulungen und Information erreichen wir ein hohes Maß an Umweltbewusstsein.
- In der Beschaffung nehmen wir Rücksicht auf Umweltthemen. Die wichtigsten Lieferanten betreiben ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem.
- Wir handeln vorausschauend: Durch vorsorgenden Umweltschutz läuft der gesamte Produktionsprozess, vom Rohmaterial bis zu Fertigprodukt, unter Beachtung der ermittelten Umweltaspekte ab. Ein bestehendes Notfallkonzept garantiert sicheres Handeln in Ausnahmesituationen.
- Die Geschäftsleitung überprüft in regelmäßigen Abständen die Einhaltung der Umweltpolitik.
- Durch gezielte Maßnahmen schonen wir Ressourcen, minimieren Emissionen und vermeiden oder verwerten Abfälle.
- Interne und externe Audits dienen zur Kontrolle der Wirksamkeit unseres Umweltmanagementsystems und zum Erkennen von Verbesserungspotentialen.

Die Arbeits- und Gesundheitsschutzpolitik von PROMOTECH

Unsere Vision

Wir schützen die Gesundheit unserer Mitarbeiter in allen Prozessen.

Wir leben Arbeitsschutz unternehmensweit.

Unsere Leitlinien

- Gesunde MitarbeiterInnen und sichere Arbeitsplätze sind uns wichtig
- Jeder Arbeitsunfall ist einer zu viel. Wir lernen aus allen Unfällen. Auch „Beinahe-Unfälle“ werden bei uns genauestens analysiert und Gegenmaßnahmen eingeleitet. Dies führt zu einem verringerten Unfallrisiko.
- Das Management verpflichtet sich zur regelmäßigen Überprüfung und Einhaltung der Arbeitssicherheitsrichtlinien. Daraus werden Korrekturmaßnahmen abgeleitet und die Sicherheit verbessert.
- Im Rahmen des PROMOFIT werden Schulungsprogramme für körperliche Fitness angeboten.
- Unsere PROMOLOUNGE sorgt für gesunde, ausgewogene und regionale und damit nachhaltige Ernährung aller MitarbeiterInnen.
- Einhaltung aller relevanten Vorschriften, gesetzlichen und bindenden Verpflichtungen.

Die Energiepolitik von PROMOTECH

Unsere Vision

Wir gehen sorgsam mit den Ressourcen und Energie um und versuchen Verschwendungen weitgehend zu verhindern.

Wir leben unsere Energiepolitik unternehmensweit.

Unsere Leitlinien

- Die oberste Leitung verpflichtet sich, alle notwendigen Informationen und Ressourcen zur Erreichung der Energieziele zur Verfügung zu stellen.
- PROMOTECH verpflichtet sich zur Einhaltung und Umsetzung aller nationalen und internationalen Forderungen im Zusammenhang mit Energieeffizienz, Energieeinsatz und Energieverbrauch.
- Die festgelegten Beschaffungsprozesse berücksichtigen bei der Auswahl von Lieferanten, Produkten und Dienstleistungen auch die Energieeffizienz als wichtiges Entscheidungskriterium.
- Der Ausbau der Photovoltaikanlage wird als wesentliche Maßnahme zur CO2 Verringerung gesehen. Dadurch soll ebenso die Abhängigkeit von Stromlieferanten weiter reduziert werden.

Die Antikorruptionspolitik von PROMOTECH

Unsere Vision

Wir setzen uns dafür ein, dass PROMOTECH alle Geschäfte ehrlich, frei von Korruption oder Bestechung und verantwortungsbewusst führt.

Wir leben diesen Gedanken unternehmensweit.

Unsere Leitlinien

- Kein Mitarbeiter hat das Recht, Personen zu beschenken, um Geschäftsabkommen abzuschließen, vertrauliche Informationen zu erhalten oder unzulässige geschäftliche Vorteile daraus zu ziehen.
- Kein Mitarbeiter hat das Recht Geschenke, Geld oder andere werthaltige Güter oder Leistungen anzunehmen, welche ihm für unzulässige Geschäfte, für die Mitteilung vertraulicher Nachrichten oder unzulässige geschäftliche Vorteile angeboten werden.

Die Cyberpolitik von PROMOTECH

Unsere Vision

Wir stehen für Digitalisierung und gehen sorgsam mit unserem geistigen Eigentum um.

Wir leben diesen Gedanken unternehmensweit.

Unsere Leitlinien

- Wir schützen unser geistiges Eigentum und gehen vertraulich damit um.
- Wir geben keine Daten unabgesprochen an Dritte weiter.
- Wir schärfen das Verständnis für Cybersecurity durch Schulungen und regelmäßige Überprüfungen.
- Alle Mitarbeiter bekommen im Rahmen des Einarbeitungsprogrammes einer IT Security Schulung.

Der Verhaltenskodex (Code of Conduct) von PROMOTECH

Unsere Vision

Wir stehen für Digitalisierung und gehen sorgsam mit unserem geistigen Eigentum um.

Wir leben diesen Gedanken unternehmensweit.

Unsere Leitlinien

- Die PROMOTECH Hausordnung ist Bestandteil unseres täglichen Arbeitslebens und wird von uns eingehalten.
- Unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion, Herkunft, Beeinträchtigungen oder der sexuellen Orientierung behandeln wir einander wertschätzend und mit Respekt.
- Wir gehen verantwortungsbewusst mit den uns zur Verfügung gestellten Arbeitsmitteln und Ressourcen um.
- Unser Know-How ist die Basis für unseren Erfolg. Wir schützen dieses geistige Eigentum und geben dieses nicht an Dritte weiter. In Ausnahmefällen kann geistiges Eigentum durch die Unterzeichnung einer Geheimhaltungsvereinbarung an Dritte weitergegeben werden. Dies ist mit dem jeweiligen Bereichsleiter abzustimmen.
- Alkohol und Drogen sind am Arbeitsplatz verboten. Sie gefährden nicht nur unsere Gesundheit, sondern auch die Gesundheit aller MitarbeiterInnen.
- Wir bekennen uns zur Einhaltung der jeweils anwendbaren Gesetze und handeln danach.

Die Ethik-Eskalationspolitik von PROMOTECH

Unsere Vision

Wir stehen für Transparenz und wir stehen zu unseren Grundsätzen.

Wir leben diesen Gedanken unternehmensweit.

Unsere Leitlinien

- Die MitarbeiterInnen sind verpflichtet, wahrgenommene Verstöße gegen die Unternehmensverantwortung (Verhaltenskodex, Antikorruptionspolitik, Qualitätspolitik, Energie- und Umweltpolitik) zu melden. Verstöße können beim jeweiligen Vorgesetzten, der Personalleitung bzw. der Geschäftsleitung gemeldet werden.
- Jedem Vorwurf eines Verstoßes wird nachgegangen und jeder Vorwurf wird aufgeklärt. Auf Wunsch werden Vorwürfe auch anonym behandelt.
- Sind MitarbeiterInnen im Wissen eines Nicht-einhaltens der Unternehmensverantwortung, sind diese verpflichtet, dies zu melden.